

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzavretá medzi zmluvnými stranami
združenými v ZO SLOVES pri obecných
úradoch obvodu Oslany
pre roky 2012-2014

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len zákon o odmeňovaní), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

obec Bystričany zastúpená starostom	Vojtechom Bartošom
obec Čereňany zastúpená starostom	Stanislavom Slukom
obec Dolné Vestenice zastúpená starostom	Ing. Michalom Jedinákom
obec Horné Vestenice zastúpená starostom	Ing. Pavlom Foltánom
obec Horná Ves zastúpená starostom	Jozefom Hrotekom
obec Kamenec pod Vtáčnikom zastúpená starostom	Ing. Dušanom Ďurišom
obec Lehota pod Vtáčnikom zastúpená starostom	RSDr. Jánom Cipovom
obec Nitrianske Sučany zastúpená starostkou	Mgr. Gabrielou Kusou
obec Nitrica zastúpená starostom	Miroslavom Beňadikom
obec Oslany zastúpená starostom	RNDr. Františkom Szalayom
obec Podhradie zastúpená starostkou	Ruženou Bobokovou
obec Zemianske Kostol'any zastúpená starostkou	Ing. Helenou Kováčovou
obec Radobica zastúpená starostom	RSDr. Stanislavom Bartošom
Obecný podnik služieb Lehota pod Vtáčnikom zastúpený	Jozefom Mendelom
TERMAL Bystričany, príspevková organizácie, zastúpená	Ing. Ladislavom Bartolenom
TERMAL CHALMOVÁ – BYSTRICANY, spol. s r.o., zastúpená	Ing. Ivanom Bartošom
Základná škola s materskou školou Čereňany, zastúpená riaditeľom školy	
	Mgr. Mariánom Lukáčom

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri obecných úradoch obvodu Oslany

na druhej strane

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Na roky 2012-2014

Časť I.

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny z mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľov. Výkon ich práv a povinností z tejto KZ nesmie byť v rozpore s právnym postavením štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávatelia nebudú diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne budú plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľa uznávajú základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľov v kolektívnom vyjednávaní, uznávajú práva základnej organizácie vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľa na požiadanie závodného výboru poskytnú na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosti s nevyhnutným vybavením a uhrádzajú náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľa poskytnú zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní, schôdzach, konferenciách a zjazdoch pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľa zabezpečia úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho súhlasu. Takto získané členské príspevky poukážu na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy na č. účtu :15431911 kód banky 6500 – Poštová banka, a.s.

Článok 9

Zamestnanci alebo zástupcovia zamestnancov (odborová organizácia) majú právo na poskytovanie informácií o hospodárskej a finančnej situácii zamestnávateľov a o predpokladanom vývoji jeho činností a to zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase. Zamestnanci sa môžu vyjadrovať k pripravovaným rozhodnutiam zamestnávateľov, ktoré môžu ovplyvniť ich postavenie v pracovnoprávných vzťahoch.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľov organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávatelia so závodným výborom prerokujú každú zmenu platného pracovného poriadku. Pre platnosť nového pracovného poriadku je potrebný predchádzajúci súhlas ZV.

Článok 12

Pracovný čas je 37 a ½ hodiny týždenne. Zamestnávatelia sú povinní určiť začiatok a koniec pracovného času, ako aj poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako 6 hodín prestávku na jedlo a odpočinok.

Článok 13

Starostovia obcí, ako aj vedúci zamestnanci organizácii združených v ZO Sloves, ak to prevádzkové dôvody dovoľia, môžu využívať pružný pracovný čas. Pružný pracovný čas sa uplatní písomnou formou pre príslušného zamestnanca.

Článok 14

Práca nadčas bude nariadovaná len výnimočne. Pri nariadení práce budú zamestnávatelia postupovať podľa § 97 Zákonníka práce.

Článok 15

Výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov je 6 týždňov. Dovolenka riaditeľa školy, riaditeľa školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia a ich zástupcov učiteľa, pedagogického asistenta, majstra odbornej výchovy a vychovávateľa je 9 týždňov v kalendárnom roku. (ustanovenie podľa KZ vyššieho stupňa čl. II ods.2)

Článok 16

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie v súlade s potrebou zamestnávateľa poskytne zamestnávateľ podľa § 140 ods. 3 zákonníka práce.

Článok 17

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- a) počas neprítomnosti zamestnanca v práci počas jeho pracovnej neschopnosti od 11. dňa trvania od ukončenia pre chorobu a úraz
- b) počas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky
- c) počas karantény
- d) pri ošetrovaní chorého člena rodiny a počas starostlivosti o dieťa mladšie ako 10 rokov
- e) na jeden deň pri svadbe rodiča

Článok 18

Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne zamestnancovi v sume jeho priemerného zárobku v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- a) vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení najviac na nevyhnutne potrebný čas v jednotlivom prípade najviac na jeden deň, ak vyšetrenie nie je možné vykonať mimo pracovného času, najviac na sedem dní v kalendárnom roku
- b) pri narodení dieťaťa manželke zamestnanca na jeden deň na prevoz manželky do zdravotníckeho zariadenia a späť
- c) sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie, pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie za podmienky, že sprevádzanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času najviac na sedem dní v kalendárnom roku
- d) sprevádzanie postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti najviac na desať pracovných dní v kalendárnom roku
- e) tri dni po úmrtí manžela, manželky alebo dieťaťa vrátane jedného dňa na účasť na pohrebe

- f) dva dni na účasť na pohrebe rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela ako aj manžela súrodenca zamestnanca vrátane jedného dňa, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb
- g) dva dni na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca, alebo prarodiča jeho manžela alebo inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti vrátane jedného dňa, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb
- h) dva dni zamestnancovi na vlastnú svadbu
- i) dva dni na spoluorganizovanie svadby dieťaťa vrátane účasti na svadobnom obrade
- j) jeden deň pri znemožnení cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov individuálnym dopravným prostriedkom, ktorý používa zamestnanec s preukazom ZŤP
- k) jeden deň pri sťahovaní v mieste trvalého pobytu v záujme zamestnávateľa
- l) dva dni pri sťahovaní mimo miesta doterajšieho trvalého pobytu
- m) jeden deň na vyhľadanie nového pracovného miesta pri skončení pracovného pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce

Článok 19

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške jeho priemerného zárobku.

Článok 20

Zamestnávateľia vyplatia zamestnancovi, ktorí používajú s jeho súhlasom na výkon práce vlastné náradie, alebo vlastné predmety náhradu, ktorej výšku vopred vzájomne dohodnú.

Článok 21

Náklady stravovania budú hradené nasledovne:

Zamestnávateľia prispievajú na stravné vo výške 55 percent z hodnoty jedla najmenej 0,20 eur z tvorby sociálneho fondu.

Článok 22

Zamestnávateľa môžu v súlade s § 152 Zákonníka práce rozšíriť okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečia stravovanie a ktorým budú prispievať na stravovanie podľa článku 21 Kol. zmluvy.

Článok 23

Zamestnávateľa poskytnú finančný príspevok uvedený v článku 21 Kol. zmluvy zamestnancom na pracovisku, kde poskytovanie stravovania vylučujú podmienky výkonu práce, alebo ktorým nemôžu zabezpečiť stravovanie za podmienok uvedených v čl. 21.

Článok 24

Funkcionárovi ZO SLOVES môžu zamestnávateľa dať výpoveď, alebo okamžite zrušiť pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom ZV SLOVES, inak sú neplatné.

Článok 25

1. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľa skončili pracovný pomer výpoveďou z dôvodu uvedených v § 63 od. 1 písm. a) alebo b) a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške 2 funkčných plátov.

2. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľa skončili pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške 3 funkčných plátov.

3. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľa skončili pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 10 rokov, vyplatí zamestnávateľ odstupné vo výške 4 funkčných plátov.

4. Ak zamestnanci, ktorí dostali výpoveď podľa § 63 ods.1 písm. a) alebo b) a rozviazali pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby, môže zamestnávateľ zvýšiť odstupné o jeden funkčný plat.

5. U zamestnancov ZŠ s MŠ Čereňany bude zamestnávateľ postupovať podľa Zákonníka práce

Článok 26

Zamestnávateľa vyplatia zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške najmenej dvoch funkčných plátov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

Časť IV.

Plátové podmienky

Článok 27

Odmeňovanie zamestnancov obcí sa riadi zákonom číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Odmeňovanie v príspevkových organizáciách zriadených obcou sa riadi uvedeným predpisom okrem tých príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné vyrovnania je vyšší, ako príspevok zriaďovateľa. Odmeňovanie v týchto príspevkových organizáciách sa spravuje Zákonníkom práce.

Odmeňovanie zamestnancov obchodných spoločností a spoločností s ručením obmedzeným sa upravuje Zákonníkom práce.

Pri odmeňovaní v školách a v školských zariadeniach bez právnej subjektivity sa postupuje podľa vnútorného predpisu, v ktorých sú podmienky odmeňovania upravené podľa Zákonníka práce.

Odmeňovanie starostov obcí sa riadi zákonom č. 253/1994 Z. z. v platnom znení, ktorým sa mení a dopĺňa zákon SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení.

Odmeňovanie hlavných kontrolórov sa riadi zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v platnom znení.

Článok 28

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného plátového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti prijímaného zamestnanca pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 29

1. Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne, alebo manipulačné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

2. Zamestnávateľ môže zamestnancovi okrem pedagogického zamestnanca určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami podľa tohto odseku určí zamestnávateľ vo vnútornom predpise

Článok 30

Zamestnancom obce, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy patrí zvýšenie tarifného platu podľa § 7 zákona č. 553/2003 Z. z. o 15%.

Okruh týchto zamestnancov určí zamestnávateľ v pracovnom poriadku.

Článok 31

Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných výsledkov v pracovnej činnosti alebo práce nad rámec pracovných povinností môže zamestnávateľ priznať osobný príplatok až do výšky 100% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený a to pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Článok 32

Osobný príplatok podľa článku 34 stanoví zamestnávateľ v rámci platového výmeru.

Článok 33

Príplatok na zmennosť sa poskytne zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu striedavo vo viaczmennej prevádzke, resp. pri nerovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase na ocenenie zvýšenej psychickej záťaže a to v rozpätí 2,1% až 16,7 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf. Príplatok za zmennosť sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa dožívajú životného jubilea 50 rokov veku, riadne si plnili pracovné povinnosti a nebolo voči nim vedené disciplinárne konanie odmenu do výšky jedného funkčného platu.

Časť V.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 35

V súlade s ustanoveniami § 146 Zákonníka práce budú zamestnávatelia vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu.

Článok 36

Zamestnávatelia budú rešpektovať v zmysle § 149 Zákonníka práce právo výkonu kontroly odborového orgánu nad stavom bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci.

Časť VI.

Sociálna oblasť

Článok 37

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1%
- b) ďalším prídelením vo výške 0,5% zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovno- právne účely

Článok 38

Použitie fondu

Zamestnávatelia poskytnú prostriedky sociálneho fondu svojim zamestnancom a dôchodcom nasledovne:

- a) do výšky 50% z povinného prídelenia na závodné stravovanie nad rámec všeobecne záväzných predpisov na služby, ktoré zamestnanec čerpá na regeneráciu pracovnej sily- peňažná a naturálna forma
- b) do výšky 5% na doplnkové dôchodkové poistenie- peňažná forma

c) do výšky 10% na sociálne výpomoci zamestnancom, resp. rodinným príslušníkom (manželka, manžel, deti, rodičia ak ide o slobodného zamestnanca), v prípade mimoriadnej udalosti (úmrtie, živelná pohroma, ťažká ujma na zdraví a pod.) do výšky 66 eur- peňažná forma

d) do výšky 25% na tuzemské, prípadne zahraničné rekreácie, najviac do výšky 33 eur- peňažná forma

e) do výšky 10% na kúpeľnú liečbu v sume $\frac{1}{2}$ ceny liečebného poukazu, najviac do výšky 33 eur- peňažná forma

f) príspevok na dopravu zamestnancov do zamestnania a späť- podľa vlastných „zásad“

Zostatky sociálneho fondu z predchádzajúceho roka prevedú zamestnávatelia do sociálneho fondu na daný kalendárny rok.

Zamestnávatelia pre použitie prostriedkov sociálneho fondu vypracujú vlastné zásady

Článok 39

V súlade s odstavcom číslo 6 Vyššej kolektívnej zmluvy zostáva dohodnutá výška platenia doplnkového dôchodkového sporenia do 3% z úhrnu zúčtovaných- vyplatených miezd.

Článok 40

Zamestnávatelia zabezpečia pre všetkých zamestnancov v pracovnej zmene, ktorá trvá dlhšie ako 4 hodiny stravovanie tak, že zabezpečí podanie jedného teplého jedla vrátane vhodného nápoja, alebo zabezpečí stravovacie poukážky/ gastrolístky.

Zamestnanci majú nárok na stravné v čase riadnej dovolenky a ospravedlnenej neprítomnosti v práci, ktoré posudzujú ako výkon práce v zmysle Zákonníka práce.

Časť VII.

Podpory a sociálne výpomoci z prostriedkov ZO SLOVES

a sociálneho podporného fondu

Článok 41

Z prostriedkov ZO SLOVES poskytné ZV:

- a) svojmu členovi príspevok na domácu, príp. zahraničnú rekreáciu vo výške 10% nákladov na rekreačný poukaz, najviac do výšky 16,- eur na jedného zamestnanca za rok. Zamestnanec si uplatní príspevok do 30 dní po absolvovaní dovolenky u hospodárky ZV
- b) pozostalému po členovi príspevok vo výške 33,- eur a uhradí náklady na zakúpenie venca, resp. smútočnej kytice do výšky 14,- eur
- c) 10,- eur pri odchode do dôchodku, invalidného, resp. predčasného dôchodku

Článok 42

Príspevky z prostriedkov sociálno-podporného fondu SLOVES sa poskytujú podľa zásad republikovej centrály SLOVES. Nové zásady boli na obce a organizácie organizované ZO SLOVES obvodu Oslany doručené.

Článok 43

Pri príležitosti MDŽ sa vyplatí príspevok v hodnote 4,- eurá na členku odborovej organizácie, pri príležitosti MDD sa vyplatí príspevok v hodnote 4,- eurá deťom predškolského a školopovinného veku tých rodičov, ktorí sú členmi ZO SLOVES pri obecných samosprávach obvodu Oslany a pri príležitosti vianočných sviatkov sa vyplatí finančný dar v sume 7,- eur na člena odborovej organizácie. Pri narodení dieťaťa prispieť členovi finančným darom v sume 15,- eur z rozpočtu ZV SLOVES .

Časť VIII.

Prechodné a záverečné ustanovenia

Článok 44

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 21.12.2014. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 45

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 46

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 47

Kolektívne vyjednávanie zmluvných strán sa uskutočnilo dňa 21. 05. 2012. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované a vyhodnocované členskou schôdzou ZO SLOVES.

Článok 48

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom podpísania a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych zástupcov v dobe jej platnosti. Dňom podpísania tejto kolektívnej zmluvy stráca platnosť kolektívna zmluva na roky 2008-2010, ktorá zostala v platnosti aj pre rok 2011.

Článok 49

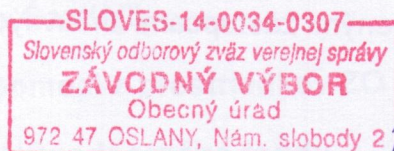
Táto kolektívna zmluva bola podpísaná zmluvnou stranou. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 50

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v 19 exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Dňa 21. 05. 2012

Jozef Klučák, predseda ZV SLOVES



Vojtech Bartoš, starosta obce Bystričany



Stanislav Sluka, starosta obce Čereňany

Ing. Michal Jedinák, starosta obce Dolné Vestenice

Ing. Pavol Foltán, starosta obce Horné Vestenice

Jozef Hrotek, starosta obce Horná Ves

Ing. Dušan Ďuriš, starosta obce Kamenec pod Vtáčnikom

RSDr. Ján Cípov, starosta obce Lehota pod Vtáčnikom

Mgr. Gabriela Kusá, starosta obce Nitrianske Sučany

Miroslav Beňadik, starosta obce Nitrica

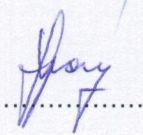
RNDr. František Szalay, starosta obce Oslany

Ružena Boboková, starostka obce Podhradie

RSDr. Stanislav Bartoš, starosta obce Radobica

Ing. Helena Kováčová,
starostka obce Zemianske Kostolany

Jozef Mendel, konateľ Obecného podniku služieb, s.r.o



OBEČNÝ PODNIK SLUŽIEB
LEHOTA POD VTÁČNIKOM s.r.o.
Nám. SNP 53/1
IČO: 43 805 698

TERMAL BYSTRICANY
príspevková organizácia
M. Nešpora 1, 972 45 Bystričany
IČO: 36131105, DIČ: 2020080815
Tel.: 0465493121

Ing. Ladislav Bartolen, vedúci TERMAL Bystričany p.o.

TERMAL CHALMOVÁ - BYSTRICANY, s.r.o.
M. Nešpora 1/17
972 45 BYSTRICANY

Ing. Ivan Bartoš,

konateľ TERMAL CHALMOVÁ- BYSTRICANY, spol. s.r.o.

Základná škola s materskou školou Čereňany,

zastúpená riaditeľom školy Mgr. Mariánom Lukáčom